

# CHARTRE ÉTHIQUE

## LA PASSION DE NOTRE MÉTIER

Nous plaçons le consommateur au cœur de nos réflexions afin de garantir un haut niveau de qualité de nos rhums, accessible à tous.

Nous veillons à entretenir et partager en interne un savoir-faire irréprochable.

Parce que nous en partageons les valeurs, nous contribuons au succès du Groupe.

## UN COMPORTEMENT RESPECTUEUX ET ENGAGÉ DANS L'ENTREPRISE

Tous, nous devons être des acteurs engagés pour la performance de notre organisation dans la mise en œuvre de notre système de management intégré Qualité, Sécurité, Environnement, Energies.

Nous refusons tout abus de langage, de gestes inappropriés ou des propos racistes, discriminatoires ou sexistes entre collègues.

Nous devons travailler ensemble, de façon ouverte et respectueuse, dans le respect des consignes données, dans l'écoute, le dialogue et le partage de l'information.

La cohésion de notre collectif passe par l'implication quotidienne de chacun dans la réalisation de ses missions et de ses tâches.

Nous veillons à prendre soin de l'outil de travail confié, et à laisser propre et rangé notre environnement de travail.

En toute circonstance, le respect du règlement intérieur, de la réglementation et de nos procédures internes est une exigence de chaque instant.

## UN COMPORTEMENT CITOYEN

Nous participons à la prévention des risques liés à la consommation excessive d'alcool par la promotion de l'art de la dégustation et de la consommation responsable.

Nous sommes conscients de l'impact de nos activités sur l'environnement, y compris sur la biodiversité, et nous nous efforçons sans cesse de le minimiser en diminuant les pollutions et en préservant les ressources naturelles, notamment par une politique de maîtrise ambitieuse des énergies et de l'eau.

## UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Nous avons le souci d'assurer aux collaborateurs un environnement de travail sûr, sain et stimulant, à travers des locaux agréables, un outil de travail performant et des équipements de protection adaptés.

Nous veillons à respecter la vie privée de tout collaborateur et à prendre en compte le juste équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Nous assurons la stabilité par le travail en privilégiant l'embauche pérenne et sur des critères excluant toute forme de discrimination.

Nous misons sur l'avenir en développant des technologies innovantes et performantes, en favorisant l'économie circulaire, la valorisation des co-produits et la sobriété énergétique.

Nous encourageons le signalement des incidents éthiques, et aucun collaborateur ne pourra être sanctionné pour avoir utilisé, de manière désintéressée et de bonne foi, un dispositif de signalement de ces incidents, ou pour avoir refusé d'accomplir un acte qui lui apparaîtrait contraire aux principes éthiques de DRM.

## UN IMPACT ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET CULTUREL POSITIF POUR NOTRE TERRITOIRE

Par notre activité, nous nous efforçons de contribuer à la performance économique et sociale de notre territoire, dans une volonté d'économie circulaire capable de restituer au territoire les bienfaits de ses actions.

Témoin de l'histoire de l'industrie rhumière de La Réunion, nous avons le devoir de la partager en valorisant les savoir-faire et le patrimoine historique de nos sites de production.

## LA CULTURE DU PARTENARIAT

Pour DRM, la qualité d'une relation repose sur la loyauté des interlocuteurs, notamment dans l'exécution des contrats.

Nous pensons que la richesse de la collaboration avec nos partenaires passe par la recherche de relations mutuellement bénéfiques. Nous nous efforçons d'exprimer clairement nos attentes lors des consultations, et évaluons nos fournisseurs après la livraison de leurs prestations ou de leurs produits. Plus généralement, nous recherchons à développer des relations durables par le dialogue avec nos parties prenantes : clients, collectivités et administrations, prestataires, acteurs de la filière, voisins...

Nous refusons toute forme de conflit d'intérêt et de corruption, qu'elle soit active ou passive.